

**BİLKENT ÜNİVERSİTESİ 2020-2021 GÜZ YARIYILI**  
**YETENEK AVCILARIYLA MÜLAKAT SERÜVENİ**  
**FİRMA GERİBİLDİRİMLERİ**

Survey Monkey üzerinden, 11 firma ankete katılmıştır. Firmalara 7 soru sorulmuştur. Soruların yanıtları aşağıda paylaşılmıştır.

**S1 Öğrencilerimizin özgeçmiş içerikleri için önerileriniz nelerdir?**

1. Görüşmede Cv üzerinden de birlikte geçerek ilerledik. Umuyoruz faydalı olmuştur. Özellikle Cv'lerinde staj ve projelerini birkaç madde ile açıklamaları çok önemli, net anlaşılır ifadeler kullanmaları gerekmektedir.
2. Özgeçmişlerine yönelik içerikler gayet akıcı ve anlaşılır düzeydeydi. Birkaç öğrencinin özgeçmişlerine yönelik düzeltmesi gereken alanlara ilişkin geri bildirimlerimizi paylaştık (Örn:KVKK'ya ilişkin bilgiler)
3. CV'ler genel olarak profesyonelce hazırlanmıştı. Endüstri Mühendisliği bölümünün çalışma alanının geniş olması sebebiyle, yeni mezun kişiler "career objective" kısmı ekleyerek, 1-2 cümle ile ilgilendiği alanları belirtebilir. Böylece, İnsan Kaynakları CV üzerinden de daha doğru yönlendirmeler yapabilir.
4. Bazı CV ler de iş tanımını açık bir şekilde yazmayabiliyor. Hem okul hem iş bilgilerinin detaylı bir şekilde girilmesi karşı tarafın, adayı daha iyi anlaması için veya CV sini seçerken değerlendirmesi açısından önemlidir.
5. Yeni mezun veya öğrencilerin özgeçmişlerinin bir sayfada toparlanmış olması yeterlidir. Ders içeriklerini ve tüm projeleri yazmak yerine kendileri için önemli ve fazla katkı sundukları projeleri belirtmeleri yeterli olacaktır.
6. Yeterliydi
7. Genel olarak son derece başarılı şekilde tasarlanmıştı. Belki onayları ve rızaları olursa, uygun bir fotoğraf eklemeleri önerilebilir.
8. Cv'ler güzel hazırlanmıştı, öğrenciler projelerini, kulup aktivitelerini belirtmişti.
9. Birçoğu çok sade özgeçmişler hazırlamışlardı. Bunu takdir ediyorum. Özgeçmişin mümkün olduğunca sade ve tek sayfa olması tercih edilmeli.
10. Öğrencilerin özgeçmiş içeriklerinin yeterli olduğu görüşündeyim, herhangi bir eklemem bulunmamaktadır.
11. Öğrencilerimiz özgeçmişlerine staj tecrübelerini daha açıklayıcı yazabilirler. Genel itibariyle eğitim, staj tecrübeleri, dil ve hobileri de özgeçmişlerinde bulunuyordu.

**S2 Sizce öğrencilerimizin gelişime açık yönleri nelerdir?**

1. Bu tarz etkinliklere katılmaları öğrencilerin gerçekten çok kıymetli, üniversiteye böyle bir imkan tanıdığı için özellikle teşekkür etmek isterim. Gelişime açık yön olarak; yetkinlik alanlarının farkına varmak bu zamanlarında çok önemli ve geribildirimlere kulak vermeli üzerinde yoğunlaşmalılar.
2. Birçok öğrencinin eğitim süresi içerisinde ilgi alanlarına yönelik staj programları ve gelişim programlarına katılım sağladıklarını gördük, pandemi ile birlikte online platformlarda devam eden bir çok etkinlik ve gelişim programı var, bu programlara yönelik aktif katılım sağlamaları faydalı olacaktır.
3. Kendilerini ifade ederken, kronolojik bir akışla anlatmaları daha iyi olacaktır. Çok hızlı bir şekilde, detay bilgi paylaşmadan kendilerini anlattıklarını gözlemledim. Biraz daha bir akış içerisinde, güçlü yönlerini de ön plana çıkararak anlatmalarını tavsiye ederim.
4. Görüştüğüm adayları değerlendirdiğim zaman hiç birisinde şu yönünü geliştirmeli diye bir geribildirim yapamam. Şuan hepsi öğrenci ve kariyerlerinin çok başındalar. Genel olarak herkesin korktuğu sunum becerileri konusunda kişiler kendilerini geliştirebilirler. Mülakat esnasında sorulan sorulara net cevaplar vermek de diğer önemli bir konu.
5. -
6. -
7. Teknik altyapılar gayet iyi fakat sektöre biraz daha yakın olup araştırmaları onlar için güzel olabilir.

8. Bilkent öğrencisi oldukları için, seçenekleri çok fazla ve seçmekte zorlanıyorlar. Örneğin software ilerlemek istiyorlarsa, software ile ilgili kendilerini geliştirmeye odaklanıp, o alanda proje yapabilirler, udemy ya da farklı platformlardan ilerlemek istedikleri konu ile ilgili eğitim alabilirler.
9. Bunu genel olarak yanıtlamak zor. Kişi özelinde bir değerlendirme verilebilir. Ancak en önemli nokta görüşmeye hazırlanarak ve şirketle ilgili mümkün olduğunca bilgi sahibi olarak girmeliler diye genel bir geribildirim verebilirim. Buna hazır gelenler de oldu ancak ben yine de not etmek istedim.
10. Öğrencilerin katılım durumlarını haber verme konusunda daha hassas olmalarını bekliyoruz. Bu dönem hiç haber vermeyerek katılım sağlamayan öğrencilerimiz oldu.
11. Görüşmelerde kendilerini daha fazla açmaları beklentilerim arasındaydı. Sorular sordukça cevaplamaktan ziyade kendileriyle ilgili daha fazla bilgi verebilirler. Birçok öğrencimizle de bu geribildirimini paylaştım.

### **S3 Sizce öğrencilerimiz işe alım sürecine ne kadar hazırlar?**

1. Farkındalıkları yüksek öğrencilerle görüştük. Bizim içinde görüşmeler gerçekten çok keyifliydi. Çoğu Mavi'yi güzel araştırıp gelmişti ve sorularını hazırlamışlardı. Görüşme sonunda her zaman iletişime geçebilecekleri bilgisini paylaştık. Her zaman destek olmak isteriz.
2. Neredeyse hepsi hazır :)
3. Hepsi çok yetenekli, kendilerini okul hayatları boyunca birçok yönden geliştirmiş öğrencilerdi. Mülakat pratiği yaptıkça mülakat performansları da mutlaka artacaktır.
4. Gerek yaptıkları stajlar gerek aldıkları dersler ile hemen hemen sektör için hazırlar. Sadece mülakat ile ilgili olarak yetkinlik bazlı mülakat nasıl olur ve nasıl cevaplar verilir bu konu ile ilgili biraz araştırma yapabilirler.
5. Öğrenciler hedeflerini çoğunlukla şekillendirmiş ve bunun için yaptıklarını iyi bir iletişim ile aktarabiliyorlar. Bence yeni mezun veya staj görüşmeleri için oldukça hazırlar.
6. Daha çok staj ağırlıklı arayış içerisindedirler bunda da henüz mezun olmamaları etkili
7. Junior alanlarımız için son derece uygun olabilirler. Özellikle belli başarı yüzdesini aşmış, güzel bir notla mezun olmuş arkadaşlar ön plana çıkmakta.
8. Görüştüğümüz öğrencilerde 4. sınıf olanlar epey hazırlar, öğrenciler motivasyonlarına karar verdiğinde firmalar için de süreç çok daha kolay olacaktır.
9. Kendilerine görüşme sonunda detaylı Feedback verdim. Bundan çok memnun oldular. Bence bu mülakat simülasyonları onları daha hazır hale getiriyor. Birçok yeni mezun/öğrenciye göre değerlendirdiğimde Bilkent öğrencilerinin bu anlamda çoğunlukla hazır olduğunu söyleyebilirim.
10. Büyük bir oranda bu programa dahil olan öğrencilerin işe alım süreçleri için olumlu bir konumda olduklarını söyleyebilirim.
11. Oldukça katkılı bir etkinlik olduğunu düşünüyorum. Birçok öğrenciyle bir araya gelebildim ve görüşmeler tamamlanırken de olumlu geribildirimler aldım. Dikkatle dinledikleri ve not aldıklarını da gözlemledim. :)

### **S4 İşe alım sürecine dahil etmeyi düşündüğünüz öğrencilerimizde belirleyici nitelikler nelerdi?**

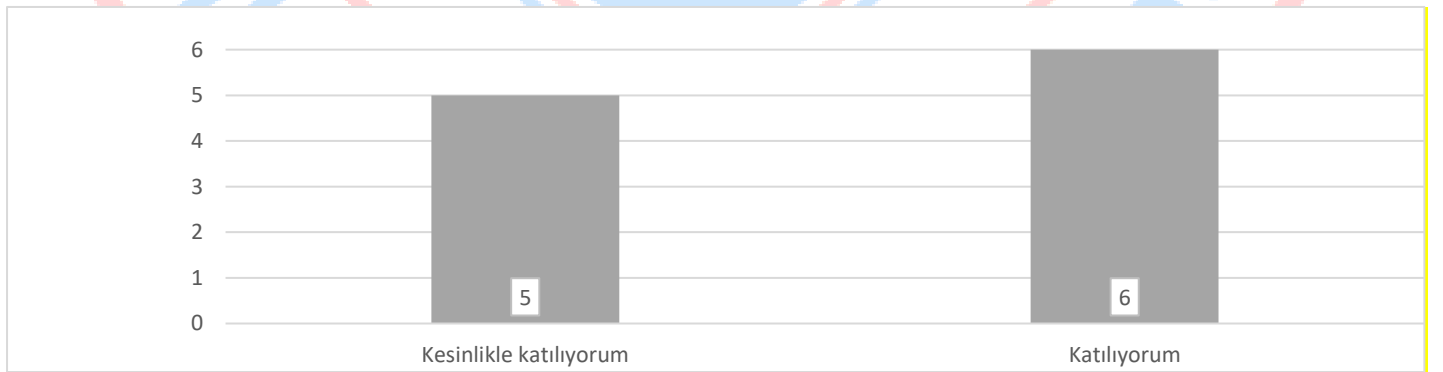
1. Özellikle farkındalığı yüksek, iletişim yönü kuvvetli, kendini güzel ifade eden, hedef belirleyen öğrenciler ön plana çıkmıştır.
2. Kendini ifade edişi, ne istediğini çok net biliyor olması, kariyerinde nerede olmak istediğine yönelik kararını vermiş olması
3. Kariyer hedefini netleştirmiş /netleştirmeye çalışıyor olmaları, kendilerini tanımaları (güçlü ve gelişim alanlarını bilen), gelişime ve öğrenmeye açık olmaları
4. Okul içerisinde yaptıkları aktiviteler, çalıştıkları kulüpler ve aldıkları dersler bize yol gösteriyor. Kendisini nasıl ifade ettiği ve takım çalışmasına yatkınlığı bizim için önemli.
5. İletişimin kuvvetli olması, çoklu görevleri yürütebilme ve başarılı ekip çalışması deneyimleri.
6. -
7. Bitirme projeleri, kişisel gelişim faaliyetleri ve stajları, yabancı dil ile teknik seviyeleri

8. Akıcı İngilizce, Yüksek motivasyon, Teknik bilgi, Java, Database, Sorun çözüme, analitik beceri, İletişim, etkili dinleme, soru sorma, yeni fikirlere açıklık
9. Şirketi araştırarak gelmiş olmalı. Kısa vadeli de olsa kariyer planlarını netleştirmiş olmaları Okudukları bölüm/bölümle alakalı yaptıkları projeler Okul haricinde de kendilerini geliştirmek için yaptıkları projeler
10. İlk olarak hedefleri olan ve kendini iyi tanıyan öğrencilerimize öncelik veriyoruz. Ders başarısı elbette önemli ama bireysel farkındalığı yüksek ve belirli kariyer hedefleri olan adaylarımız ön plana çıkıyorlar.
11. Bu rol özelinde değişebilir. Örneğin Pazar Geliştirme ekibimize birini alacaksak data'lara daha çok ilgili, analiz yapmayı seven öğrencileri önceliklendiriyorum. Ancak genel hatlarıyla bakarsak öğrenme isteği ve gelişime açıklığı benim için en önemli belirleyiciler.

#### S5 Program hakkındaki genel görüş ve önerileriniz nelerdir?

1. Mavi olarak öğrencilerin yanı başında olduğunu hissettirmek bizim için çok değerli. Bu etkinlikte bize yer verdiğiniz için çok teşekkürler. Farklı etkinliklerde tekrar görüşmeyi diliyoruz.
2. Hem okulunuzu daha yakından tanıma fırsatını bizlere verdiğiniz hem de kendini özveriyle yetiştirmiş geliştirmiş ve yeniliğe açık kişileri tanımak bizlere olumlu etkileri oluyor.
3. Çok faydalı buluyorum. Daha mezun olmadan ne kadar çok mülakat pratiği yaparlarsa ve geri bildirimleri de dikkate alırlarsa kendilerinde mevcut olan yetkinliklerini görüşmelerde ön plana çıkarmayı başarabilirler.
4. Çok güzel bir programdı. Gelecek kariyerlerinde çok iyi noktalara gelecek kişiler ile tanışma ve kendimizi tanıma fırsatı yakaladık.
5. Programın gayet iyi ve sistemli yürütüldüğünü düşünüyorum. Öğrencilerin özellikle çalışmak isteyecekleri sektör veya firma ile eşleştirilmesine daha da dikkat edilebilir.
6. Çok güzel ve öğretici bir programdı
7. Tekrar katılmayı umuyoruz.
8. Hem öğrenciler hem de firmalar için oldukça faydalı, Melih Bey'in de hızlı dönüşü, öğrencilerin de aktardığı gibi birçok konuda hem öğrencilere hem de bize destek olması sürecin çok rahat ilerlemesini sağlıyor.
9. Programı çok başarılı buluyorum. Devam etmesi hem öğrenciler hem de şirketler için iyi bir fırsat.
10. Oldukça faydalı ve özenle hazırlanmış bir program olduğunu düşünüyorum.
11. Öğrencilerin gelişimine katkı sağlayan güzel bir program olduğunu düşünüyorum, organizasyondaki desteğiniz ve bizlerle iletişime geçtiğiniz için teşekkür ederim.

#### S6 Programın işleyişi ve takvimi verimliydi?



#### S7 Programa katılmak kurumunuz için nasıl bir değer yarattı?

1. -
2. Her bir öğrenciden geleceğe dair yeni fikirler edindiğimiz bizlere fayda sağlayıcı bir deneyim yaşadık.

3. Genç yeteneklerle buluşmak hem stajyer, hem işe alım süreçlerimizde kaynak oluşturmak anlamında fayda sağlıyor. Teşekkür ederiz.
4. Öncelikle çok teşekkür ederiz. Bizler sektörde ağırlıklı audit dep. ile biliniyoruz; ama farklı departmanlarımız da mevcut. Bu departmanlarımız hakkında da öğrencilere bilgi vermeye çalıştık. Öğrencilere gelecek fırsatlardan bahsettik. İşe alım ve branding çalışmalarımız için çok yardımcı oldu. Teşekkür ederiz.
5. Öğrencilere dokunabilmek ve katkı sağlamak kurumumuz için sosyal sorumluluk anlamında önemli bir değerdir.
6. Bilkent öğrencileriyle tanışmak ve onlara kurumumuz tanıtmaktan ötürü çok keyif aldık:)
7. Öğrenciler açısından güzel bir farkındalık yarattığını düşünüyoruz.
8. Mezun olmaya yakın öğrencileri işe almamızı sağladı.
9. Yeni mezun arkadaşlarımızı tanımak ve potansiyel adaylarımızı belirlemek Şirketimizi tanıtmak, başka öğrencilere de ulaşmasını sağlamak
10. Bilkent Üniversitesi öğrencilerini ve beklentilerini tanımak açısından program kurumumuza katkıda bulunmuştur.
11. Genç arkadaşlarımızın farklı bakış açılarını paylaşmaları, şirketimizle ilgili akıllarında kalan tüm soruları paylaşmaları değer yaratan noktalar. :)

