



**1. KARIYER FUARLARI**

Neleri çoğaltalım?	Neleri katalım?
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sanal kariyer fuarlarında işbirliği,</li> <li>• Kariyer merkezi ve şirket buluşmaları online</li> <li>• Sırf baskı / sektör baskı kariyer fuarları,</li> <li>• Mezunların içeren etkinlikler artmalı ,</li> <li>• Online soruce adaptasyonu,</li> <li>• Canlı yayın ve sanal gerçekliğe geçişimel,</li> <li>• Geri bildirim - mülakat çoğaltılmalı</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sanal kariyer fuarı oluşturulmalı</li> <li>• Kariyer mer. şirket buluşmaları online</li> <li>• Programların ders programı önce belli olmalı</li> <li>• Akademik kadroyla işbirliği</li> <li>• Kar-mer &amp; firma iletişimi sistemi hale gelmeli</li> <li>• Fakülte bazında uzman kariyer danışmanları</li> <li>• ulusal kariyer fuarı</li> </ul>
Neleri azaltalım?	Neleri bırakalım?
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Okullarla farklı kanallardan</li> <li>• İletişimi kapatılmalı</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• OLD SCHOOL (Geleneksel) kariyer fuarlarını bırakalım,</li> <li>• Paylaşımları birbirine karıştırmaların değişmesi,</li> <li>• Eski CV doldurma azaltılmalı</li> </ul>



**2. STAJ SÜREÇLERİ**

Neleri çoğaltalım?	Neleri katalım?
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dijitalleşme</li> <li>• *sanal ve online staj</li> <li>• Kariyer merkezi ve işveren işbirliği</li> <li>• Akademik esneklik.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Staj sonrası geri bildirim</li> <li>• Şirket deneyimlenebilecek simülasyon</li> <li>• Staj süreci takip sistemleri</li> <li>• Kişilik envanteri ve beceriler için ortak havuz</li> </ul>
Neleri azaltalım?	Neleri bırakalım?
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bürokrasi</li> <li>• Kurum gereği ve algısı arasındaki fark</li> <li>• Seçim ve değerlendirme sürecini kolaylatılmalı.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Referanslı staj seçim</li> <li>• Not ortalamasında katılmak</li> </ul>



**3. TANITIM ve BİLGİLENDİRME**

Neleri çoğaltalım?	Neleri katalım?
<ul style="list-style-type: none"> <li>• İletişim ve enerjik, oyun &amp; eğlence vb.</li> <li>• Online kanallar, soce medya, Videolar</li> <li>• Job shadow etkinliği</li> <li>• Akademik + KM + firma + öğrenci + köşeler</li> <li>• Kampanilerle adaylara dokunmak, simülasyon, soru cevap seansları</li> <li>• Mezunlarla sohbet, coffee talk</li> <li>• Kişisel farkındalıkla ilgili +1 ders koyma</li> <li>• 1 ve 2. sınıflara yön. etkinlikler</li> <li>• Etkinlik tasvirlerini tky çözümleri yapmak</li> <li>• Hocaların teşvik, derslere formülardan misafir</li> <li>• Okul- prof. hayat mentorlik artırın</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• İnovasyon seansları</li> <li>• Şirket gelecek vizyonu sunumlarına ek</li> <li>• Akademisyenler</li> <li>• Firma-KM direkt ve hızlı iletişim</li> <li>• LinkedIn group</li> <li>• Mülakattan elelenlere geri bildirim</li> <li>• Akademik takvimde bu alanlara yer</li> <li>• Ortak gereç yatacak tanıtım platformu</li> </ul>
Neleri azaltalım?	Neleri bırakalım?
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Şirketlerden tanıtım ve duyurular</li> <li>• İçin para alınması</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Klasik şirket anlatımı</li> <li>• Standart kariyer fuarları</li> <li>• Zorunlu staja odaklanılmak</li> </ul>

**4. İŞE ALIMLAR**

Neleri çoğaltalım?	Neleri katalım?
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Firmaların dizayn edilmiş süreçleri o.</li> <li>• Ocak mezunları için yeni fırsatlar</li> <li>• Vaka analizleri, Çalıştaylar</li> <li>• Mülakat simülasyonları</li> <li>• Firma &amp; KM işbirliği, Şirket gezileri</li> <li>• Tüm böl. için staj, Tecrübe paylaşımı</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Şirketlere kampüsü girişi için akreditasyon</li> <li>• Üni. bünyesinde ofis (şirketler için)</li> <li>• Mülakat sonrası geribildirim</li> <li>• Üni. değerlendirme merkezi kurulum.</li> <li>• Mezunlar ofisi ve mezun dernekleri işe alm sürecine katılmalı.</li> <li>• Misafir konuşmacı portali</li> </ul>
Neleri azaltalım?	Neleri bırakalım?
<ul style="list-style-type: none"> <li>• İşe alm sürecinin aşama ve zaman akışı kolaylan</li> <li>• 4. sınıf derslerini azaltılmalı.</li> <li>• TOPLANTILAR</li> <li>• Öğrenciye mülakatta tanınma</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Basık materyaller</li> <li>• Mülakat sürecini geri bildirimiz bırakılmayalım. Olumsuz cevap da bildirilmel</li> <li>• Kariyer fuarlarında CV toplama</li> <li>• Öğrenciye mülakatta tanışma HATA</li> <li>• Şirket İK olan ofisten kampüsü yönetmeyi</li> </ul>



**5. YENİ NESLİ GELECEĞE HAZIRLAMAK**

Neleri çoğaltalım?	Neleri katalım?
<ul style="list-style-type: none"> <li>• KM-Firma doğrudan iletişim</li> <li>• Devlet on.İK (Siyasal ilişkiler)</li> <li>• Profes. beceri geliştirme prog. firmalarda ortak gerçekleştirilmeli</li> <li>• Üni. - sanayi işbirliği</li> <li>• Öğrenci klüp - sektör ilişkileri</li> <li>• Dijital platform kullanımı</li> <li>• Esnek, çevik, sorucu odaklı yaklaşımlar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Non - academic transcripts</li> <li>• Ortak yatacak platformları olup.</li> <li>• KMlerin firmalarda aktif gözlem yapması</li> </ul>
Neleri azaltalım?	Neleri bırakalım?
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kalabalık, masive hitap eden sempozyumlar</li> <li>• Akademisyenlerin örgütlenmesi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Klasik firma tanıtımları</li> </ul>

