

# BİLKENT ÜNİVERSİTESİ 2021-2022 GÜZ YARIYILI - YETENEK AVCILARIYLA MÜLAKAT SERÜVENİ

## FİRMA GERİBİLDİRİMLERİ

Survey Monkey üzerinden, 23 firma ankete katılmıştır. Firmalara 7 soru sorulmuştur. Soruların yanıtları aşağıda paylaşılmıştır.

### S1 Öğrencilerimizin özgeçmiş içerikleri için önerileriniz nelerdir?

1. Kısa, net ve anlaşılır olmalı.
2. Özgeçmişlerine fotoğraflarının eklenmesi iyi olacaktır.
3. Deneyimleri hakkında biraz daha detay paylaşılabilir. İletişim bilgileri güncel ve doğru olmalıdır.
4. Genel olarak özgeçmişleri iyi ve yeterliydi.
5. Özenmeleri, tecrübe ve kariyer odaklı olmaları.. ücret yerine. Bunun haricinde yaptıkları sosyal sorumluluk projeleri ve diğer kişisel faaliyetlerine cv lerinde daha çok yer vermeleri.. EQ nun da en az IQ kadar önemli olduğunu farketmeleri..
6. Özgeçmişlerde daha detaylı bilgiler bulunabilir, örneğin bir staj deneyiminde o stajda ne gibi görevler edinildiği daha ayrıntılı yazılabilir.
7. Öğrencilerin özgeçmişleri ihtiyaç duyulan tüm bilgileri içermekteydi.
8. Yapılan projeleri, gönüllü çalışmaları önemsiz görmeden CVlerine eklemeleri gerekmektedir. Ayrıca bunları kısa başlıklar olarak anlatılmalı.
9. Kursları ve hobileri ekleyip görüşmede bunları da belirtebilirler.
10. Özgeçmişlerine çok fazla sayıda staj yaparak eklemelerini tavsiye ederim .
11. Özgeçmiş seçimlerinin oldukça başarılı olduğunu düşünüyoruz.
12. Deneyimlerine göre yeterliydi.
13. Görüştüğümüz öğrencilerin özgeçmiş içeriklerini etkili bulduk.
14. İş tecrübeleri olmadığı için CV'lerde kişilik özellikleri ve niteliklerle ilgili daha fazla detay yer alabilir.
15. İçerik olarak yeterli görünmektedir.
16. Hukuk fakültesi öğrencileri ile yaptığım görüşmelerde öğrencilerin CV lerinden gördüğüm kadarıyla yaz stajı ile ilgili çok genel bilgiler yazma eğilimindedir. Örneğin X bürosunda ticaret hukuku çalıştım gibi.. fakat ticaret hukuku çok yetersiz bir açıklama, şöyle olabilir ticaret hukuku genelinde daha çok şirketler hukuku, genel kurul ve yönetim kurulu toplantıları, haksız rekabet davaları, marka ihlalleri gibi gibi.. biraz daha anahtar kelime verilmeli cvlerde diye düşünüyorum.
17. İçerikler bence yeterli.
18. Genel düzen olarak akışları iyiydi. Alt detay olarak internship, proje deneyimlerini birkaç madde olarak açıklayabilirler.
19. Fotoğraf eklenebilir, hobiler eklenebilir ama CVler genel olarak çok iyiydi.
20. Doğru CV taslağı seçimi, kişisel bilgilerin eksiksiz olması, mezuniyet tarihinin yazılması, önemli özet bilgileri içermesi.
21. Çok büyük eksiklikler görmedim. Çok dolu güzel CV leri.
22. Yaptıkları stajları ve tecrübelerini daha detaylı anlatmaları değerlendirme için güzel olabilir.

## S2 Sizce öğrencilerimizin gelişime açık yönleri nelerdir?

1. Pozisyonlar üzerine araştırma yapıp, hedeflerine uygun ilanlara başvurmaları ve İK görüşmelerinde daha kararlı bir tavır sergilemeleri.
2. Cvlerinden bahsederken bir düzen içerisinde sıralamaya göre bahsetmeleri ve ileride hangi alanda çalışmak istediklerini belirlemeleri kariyer planlamaları açısından iyi olacaktır.
3. İletişimde hızlilik ve açıklık, hikayede zaman takibi, konudan uzaklaşmamak, bulunmak istedikleri sektör ve alan hakkında araştırma ve detaylı bilgi sahibi olmak
4. Bir kısmı kendini anlatırken ayrıtılandırma ama geri bildirimleri aktardım.
5. İlgili ve heyecanlılar .. donanımlılar. fakat rekabetin yüksek olduğunun farkında olmalılar...
6. Daha fazla mülakata katılıp mülakat deneyimi yaşayabilirler.
7. Öğrenciler iş görüşmelerine girmeden önce şirket hakkında detay araştırma yapmalı. Bu sayede rakiplerinin önüne geçebilirler. Bunun dışında henüz öğrenci oldukları için hedefledikleri departmanın kesinleşmemiş olması çok doğal. Fakat işe alım süreçlerinde tercihler yapılırken hedeflerinin kesin olması şirketin karar vermesi açısından etkili olacaktır.
8. Bazı öğrenciler henüz sosyalleşmenin önemini anlayamamış. Daha çok iletişim kurabilirler. Sadece derslere bağlı çalışan, ekip çalışmasında çok yol katetmesi gereken öğrenciler mevcut ne yazık ki. Bu şartlar altında da derslerinde ki başarının iş hayatında hiçbir işe yaramayacağını düşünüyorum. Tabi ki görüştüğüm kişilerin hepsi böyle değildi. Çok iyi iletişime sahip güçlü öğrenciler de mevcuttu.
9. İyi, olumlu yönlerini daha fazla gösterebilmeliler. Kendilerini daha açık ifade edebilmeliler.
10. Hepsi çok parlak gençler. Okul okurken yapacağımız stajların yanında gönüllü projelere de katılmak çok önemli. Daha fazla gönüllü projeye katılabilirler.
11. Şirketlerle görüşmeye gelmeden önce bir ön araştırma yapmaları ve çalışacakları alanlarla ilgili seçenekleri en aza indirgemeleri görüşme verimliliğini artırabilir.
12. Kişisel farkındalıkları maalesef beklentinin altında. Kendileriyle ilgili gelişim alanı belirleme konusunda, yeteneklerini keşfetme konusunda biraz çalışmalılar
13. Üniversitede aldıkları eğitimin dışında kişisel gelişimleri için faydalı aktivitelere biraz daha ağırlık verebilirler
14. Sorulara cevap verirken gereksiz detaylara girmemeleri, direkt sorulan soruyu net bir şekilde cevaplamalarını tavsiye ediyoruz.
15. Güzel bir serüveni. Öğrenciler genel itibariyle istekli ve mülakata hazırlardı. Bir kaç öğrencinin kendinden daha emin ve net duruş sergilemesi gerektiği düşüncesindeyim. Kararları doğrultusunda yürüdükleri sürece yolları açık olacaktır.
16. Bu üniversitelerinin sahip oldukları tüm özellikler gelişime açık, son derece ilgili ve mesleğe meraklı insanlar. Uygulamaya yönelik daha çok araştırma yapmalar, araştırma yapma özelliklerini ve öz farkındalığa ilişkin kendilerini geliştirmeliler.
17. Her bir öğrencinin profili farklı, öğrencilerin hepsine ayrı ayrı geri bildirim sağlandı.
18. Mülakatlar da heyecan kontrolü ile ilgili kendilerini geliştirebilirler, heyecan motivasyon gösterme anlamında olumlu olsa da tutukluk, hızlı konuşma, dilin sürçmesi gibi durumlarda stresi yönetememeyi gösteriyor. Biraz daha pratik yapabilirler. Daha önceki deneyimlerini ve CAR metoduyla cevaplanması gereken soruları kendi katkıları, katkılarının sonuçları, öğrendikleri gibi daha kapsayıcı açıklama noktasında gelişim alanları mevcut.

19. Öğrenciler genel olarak yurtdışın gitme eğilimliydi. Milli şuuru artırmak için eğitimler verilebilir. Türkiye'deki imkanlar konusunda yönlendirilebilirler. Görüşülecek kurumla ilgili araştırma yapmaları desteklenebilirler.
20. Başvurdukları kurumları araştırmaları ve orayı neden istediklerini, neden uygun olduklarını altı dolu şekilde ifade edebilmeleri.
21. Çalışmak istedikleri bölümleri daha iyi araştırmalılar, bu hem mülakatta kişileri öne çıkarır hem de gerçekten o birime uygunluklarını anlamalarına yardımcı olur
22. Araştırma, ekip çalışması, analitik düşünme

S3

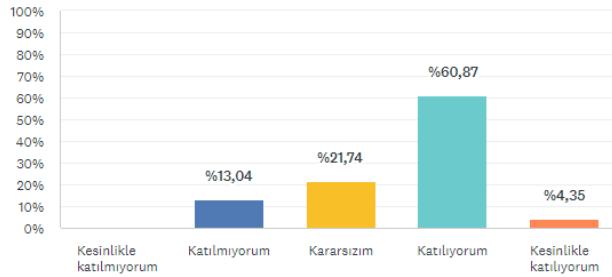


Özelleştir

Farklı kaydet

Öğrencilerimiz işe alım sürecine hazırlar.

Yanıtlanan: 23 Atlanan: 0



YANIT SEÇENEKLERİ	YANITLAR	
Kesinlikle katılmıyorum	%0,00	0
Katılmıyorum	%13,04	3
Kararsızım	%21,74	5
Katılıyorum	%60,87	14
Kesinlikle katılıyorum	%4,35	1
<b>TOPLAM</b>		<b>23</b>

**S4 İşe alım sürecine dahil etmeyi düşündüğünüz öğrencilerimizde belirleyici nitelikler nelerdir?**

1. Yabancı dil, kurumsal bağlılık, şehir değiştirme isteği, yeniliğe açıklık, yaratıcılık, güçlü iletişim becerisi
2. Ne yapmak istediğini bilen, kariyer planlamasını yapmış öğrenciler süreçlerimizde tercihimiz olacaktır.
3. Kariyer rotalarında bulunmak istedikleri noktayı belirlenmiş olması, çözüm odaklı yaklaşım
4. İletişimi güçlü, kendini ve tecrübelerini detaylı aktaran kişilerdi.
5. çok yönlü olmaları. zor dersler ve yoğun program içerisinde dahil sosyal olmaya da özen göstermek. İyi bir takım oyuncusu olabilmek.. Ve şirketimizi dikkatli araştırmak, bilgi edinmek
6. İletişimi güçlü ve kendini net ifade edebilmeleri, kendilerini geliştirme amaçlı aldıkları eğitimler.
7. Dahil etmeyi uygun bulduğumuz bazı adaylar oldu. Bu adayların öne çıkan özellikleri etkinliğe hazır ve donanımlı bir şekilde katılım göstermeleri, ön araştırmalar yapmış

olmaları, mezuniyet sonrası kariyer hedeflerinin net olması ve bizim beklentilerimizle uyumlu olması.

8. İletişim becerileri, ekip çalışması yetkinlikleri. Ne istediklerini bilmeleri.
9. İletişim ve teknik açıdan kendini geliştirmiş olmaları. İngilizce seviyelerinin beklediğimiz yetkinliklerle örtüşmeleri.
10. Kendilerine güvenleri . Kendilerini doğru ve düzgün bir şekilde ifade etmeleri.
11. Öz farkındalık, öz bilinç ve çalışma isteği.
12. Gelişime açık, araştırmayı ve öğrenmeyi seven, soft skill anlamında güçlü olması.
13. Kendilerini iyi ifade edebilmeleri önemli bir nitelik. Spesifik konulara yoğunlaşarak ne istediğini bilen ve buna yönelik adımlar atan öğrenciler dikkatimizi çekti.
14. Öğrenme açıklık, iletişim becerisi, sertifikalar
15. Kendinden emin tavır, duruş, bakış, konuşma, kendini ifade ediş şekilleri, hayata bakışları, projeleri, yapmak istedikleri
16. Öğrenciyken hedeflerini iyi belirlemiş olması ve mezuniyete kadar kendisini hedefleri doğrultusunda geliştirmek için çaba sarfetmiş olması
17. Avukat olarak çalışacak kişinin anlatmak istediğini kısa ve öz bir şekilde anlatabilmesi gerekiyor. Avukatlar sürekli bir problem çözme, iş hayatında müvekkilinin yararını gözeterek hareket etmeli. Problem çözme, kendini geliştirme, öz farkındalığı olan öğrencileri işe alım sürecine dahil etmeyi düşünüyorum.
18. Şirketimizde onlara uygun bir pozisyon olması öncelikli. Sonrasında İngilizce dil bilgileri ve yüksek accountabilityli olmaları tercih ettiğimiz noktalar.
19. Araştırma ve kendilerini geliştirmeye açık olmaları, hangi alanda ilerlemek istediklerini kendi yetkinlik, ilgileri ve araştırmaları şeklinde altını doldurarak açıklayabilmeleri. Kısaca öğrenme hevesi ve kendini tanıma.
20. Teknik yeterlilikler, Uzun süre HAVELSAN'da çalışmaya istekli olması, kişisel gelişimlerini destekleyerek teorik bilgiyi projelere dökmüş olmaları
21. Kendisinden emin olması, takım oyuncusu olması, sosyal ve dışa dönük olması, başvurduğu firma ve departmana hakim olması, sorular karşısında altı dolu cevaplar vermesi
22. Kendini iyi ifade etmesi ve o bölüme olan ilgisi
23. feedback alımına açık olması, benzer tecrübelerinin olması, takım çalışmasında bulunmuş olması

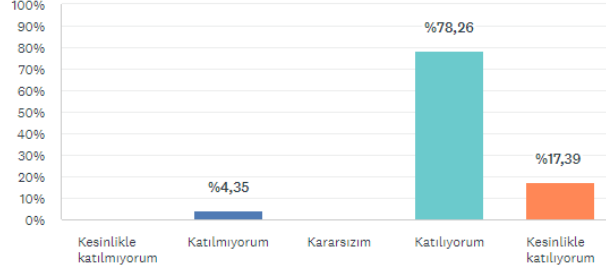
#### **S5 Program hakkındaki genel görüş ve önerileriniz nelerdir?**

1. Güzeldi.
2. Kampüs aktiviteleri kapsamında yapılan etkinlikler çok verimli geçiyor, bundan sonraki dönemlerde case study yapılabilir.
3. Program yeni mezun öğrencilerin işe alım sürecine daha sıcak bakması ve alışması açısından çok yerine ve önemi olan bir adım olduğunu düşünüyorum. Ancak mülakat programlamaları daha dedike bir şekilde gerçekleştirilebilir.
4. Öğrencilerin hangi alana daha çok ilgi duyduğu önceden görüşülebilir.

5. Program dahilindeki öğrencilerle mülakat sonu feedback aldığımızda oldukça olumlu dönüşler aldık.. Öğrenciler çoğu basit hatayı farkında olmadan yapıyor ve bu tip organizasyonlar sayesinde kendilerine ayna tutuyorlar. Emeginiz için teşekkürler. Bizler de yetenekli arkadaşları keşfetmiş oluyoruz. win-win durumu :)
6. Programdan memnun kaldım, öğrencilerle bir araya gelip beraber bir yol çizmeye çalışmak umut verici.
7. Programın hem öğrenciler hem de şirketimiz açısından faydalı olduğuna inanıyorum. Güzel planlanmış ve doğru eşleştirmelerle ilerleyen bir programdı. Ellerinize sağlık.
8. Programın çok yararlı olduğunu düşünüyorum ancak bunu ciddiye almadan hiçbir hazırlık yapmadan karşımıza çıkan öğrenciler de oldu ne yazık ki. Öğrenciler gerçek bir İK görüşmesi olarak görmüş ve hazırlanmış olsaydı daha güzel olabileceğini düşünüyorum.
9. Efektif ve faydalı buluyorum. Bizler için de farklı deneyim oluyor.
10. Program çok zevkli ve faydalı olduğunu düşünüyorum.
11. Oldukça iyi ilerlediğini düşünüyorum.
12. Öğrenciler ile mülakat organizasyonlarını yapmak bizim için yorucu olabiliyor, daha otomatize bir süreç işleyebilir.
13. Programı verimli bulduğumuzu söyleyebiliriz. Özellikle mezuniyeti yaklaşan veya daha önce mülakat deneyimi olmayan öğrenciler açısından faydalı olduğunu düşünüyoruz.
14. Öğrencilerin işe alım görüşmeleri esnasında hayatlarını etkileyecek kritik hataları yapmamaları açısından programı yararlı bulduk. Ancak mülakat simülasyonlarının eğitim ile de desteklenmesi gerektiğini düşünüyoruz.
15. Keyifli bir programdı, öğrenciler ile tanışmak, onların görüşlerini almak ve üzerinde sohbet etmek, gelecek ile ilgili düşünceleri hakkında yorumlaşmak çok kaliteliydi. Çok güzel ve bomba gibi bir nesilin geldiğini görmek de umut vericiydi. o nedenle bu duygu, düşünce ve görüşlerle ilerlemelerini can-ı gönülden destekliyorum. Önerilerimi tüm öğrencilere görüşme esnasında ilettim.
16. Programa katılmaktan memnuniyet duyuyoruz. Teşekkürler
17. Çok güzel bir programdı, teşekkür ederiz. Belki öğrenciler ile paydaşlar arasında daha sistematik bir randevulaşma sistemi kurulabilir mesela her bir paydaşa geçici şifre verilir ve bir blog sisteminden eşleşilen öğrenciler ile paydaşlar birbirlerinin müsait olunan günü ve saati görebilir hem sizler de bu sayede öğrencilerden paydaşlardan kim katıldı kim katılmadı onun takibini kolayca yapabilirsiniz.
18. Önümüzdeki dönemlerde de katılmak isteriz, her yıl keyif aldığımız bir organizasyon.
19. Keyifli ve karşılıklı faydalı olduğunu düşünüyorum. Şirketlere de öğrencilerin verdikleri feedback sonuçlarının iletilmesi gerekli.
20. Öğrencilerin gelişimlerini olumlu destekleyecek bir organizasyondur ancak yönlendirilen öğrencilerin görüşme gerçekleştirecek firma ile uyumlu eğitimde olması ve öğrencilerin gerçekten görüşmek istediği firmalarla görüşme sağlanması organizasyonu daha verimli hale getirebilir.
21. Öğrencileri iş hayatına hazırlamak açısından önemli bir program. Firmaların talent'lara ulaşmasını sağlamakla beraber öğrencilere de gerçek bir deneyim yaşatıyor. Ayrıca kendilerini göstermek ve olası bir teklif için de şans yaratıyor.
22. Çok keyifli bir programdı.
23. Katılımcılar ilgiliydi ve saatlerini karşılıklı teyitleşerek ayarlamamız çok rahat oldu.

## Programın işleyişi ve takvimi verimliydi.

Yanıtlanan: 23 Atlanan: 0



YANIT SEÇENEKLERİ	YANITLAR
Kesinlikle katılmıyorum	%0,00 0
Katılmıyorum	%4,35 1
Kararsızım	%0,00 0
Katılıyorum	%78,26 18
Kesinlikle katılıyorum	%17,39 4
<b>TOPLAM</b>	<b>23</b>

## S7 Programa katılmak kurumunuz için nasıl bir değer yarattı?

1. Yakın zamandan mezun olacak adaylara şirketimizi tanıtmış olduk.
2. Öğrencilerinize tanışmak ve kurumumuzu tanıtmak çok keyifliydi.
3. Yeni mezun bir çok arkadaşın aklında yer edinmek ve kültürümüzü tanıtmak, onların bu sektöre olan ilgilerini görmek ve artırmak değerliydi.
4. Genç yetenekleri tanımak ve kültürümüzü tanıtmak faydalı oldu.
5. Aday müh. programımız için öğrencileri tanımış olduk. Ve yeni nesilini neler beklediğini gözlemleme şansımız oldu. Bunun yanında biz de öğrencilere şirketimizi tanıtip fikir sahibi olmalarını sağladık. Teşekkürler,
6. Kurumumuzu tanıtmak ve öğrencilere, yeni mezun adaylara değer verdiğimizizi gösterme anlamında katkıda bulundu.
7. Yeni jenerasyonun işe bakış açısını ve beklentilerini gözlemleme fırsatı bulduk. Aynı zamanda şirketimizi birebir tanıtmak fırsatı bulduk ki bu da işveren markamız açısından başarılı bir süreçti.
8. Yeni nesilin istekleri, beklentileri noktasında bir fikir sahibi olmamızı sağladığını düşünüyorum.
9. Marka bilinirliğimiz artıyor ve öğrencilere firmamızı tanıtmak imkanı buluyoruz. Başarılı ve kariyer olanaklarını değerlendiren öğrencilerle de bir araya geliyoruz. Bizler için kıymetli.
10. Bilkent gibi değerli bir üniversitenin öğrencileri ile bir araya gelmek junior işe alımlarımız için fazlasıyla değerlidir.
11. Staj ve işe alımlarımızda verimlilik arttı.
12. Potansiyel olabilecek birkaç aday ile tanışmamızı sağladı.



13. Genç yeteneklerle bir araya gelmek ve onların hayata bakış açısını, beklentilerini anlamak, kurumumuzun ileriye yönelik hedeflerini belirlerken yeni kuşakların bakış açısını da göz önünde bulundurmanız bakımından oldukça faydalı. Ek olarak öğrencileri iş hayatına hazırlayan bu tarz üniversite işbirlikleri içerisinde bulunmak bizim için sosyal sorumluluk açısından oldukça değerlidir.
14. Genç yeteneklerle tanışma ve firmamızı tanıttırma imkanı bulduk.
15. İSTAÇ olarak İstanbul'a ciddi anlamda hizmet eden bir kurumuz. Dolayısıyla İSTAÇ'ı tanımaları bilmeleri ve bilgi sahibi olmaları önemliydi. Öğrenciler de görüşme öncesinde araştırmışlar ancak bilmedikleri detayları anlattıkça onlar da heyecanlanıp, hizmetimizin güzelliğine ortak oldular ve ne kadar kıymetli bir iş yaptığımızı anladılar.
16. İyi bir işveren markası olduğumuzu duyurma amacımıza olumlu yönde katkı sağladı.
17. Tüm şirketlerin olduğu gibi bizim içinde en önemli asset, değer insanlardır, çalışanlar ve çalışan adaylarıdır. Bilkent gibi bir üniversitenin öğrencilerinin geleceğe bakış açılarını öğrenme şansını yakaladım ve bunu da şirket yönetimimiz ile paylaştım. Gelecek buna göre belirlenecektir.
18. güzel bir sosyal sorumluluk projesi oldu bizim için.
19. Yeni öğrencilere ulaştık, potansiyel adaylarla tanıştık. Kendi süreçlerimize dahil edebileceğimiz bir aday olmadı. Belki ileride şirketlerle birlikte aday seçimi yapılabilir. Biz açıkçası diğer kampüslerde direk işe alım süreçlerimize dahil ederek içeride çalışmaya başlayan arkadaşlarımıza ulaşabiliyoruz.
20. Uygun adaylara ulaşma imkanı sağladı, bilmeyenlere HAVELSAN'ı tanıttık.
21. Mevcut ve ileri zamanlı ihtiyaçlar için yetenekli adaylara ulaşmamızı sağladı.
22. Consulting yeni mezun programının tanıtımı için faydalı oldu
23. teknoloji dünyasındaki kariyer fırsatlarını anlatma fırsatı bulduk.

