içindekiler

2 **üniversiteden haberler**

6 **portre**
İktisat Bölüm Başkanı
Doç. Dr. Selin Sayek Böke

10 **bir başarı öyküsü**
Türk Telekom'un Genç Genel Müdürü:
İktisat Bölümü Mezunu
K. Gökhan Bozkurt

14 **tiyatro**
Tiyatro Bölümü Mezunu
Ege Maltepe

18 **spor haberciliği**
Uluslararası İlişkiler Bölümü Mezunu
Murat Bereket

22 **sanat galerileri**
Grafik Tasarım Bölümü Mezunu
Sera Sade

26 **bilkent'ten sonra**

30 **mezunlardan haberler**

38 **sınıf haberleri**

40 **bilkent senfoni'den haberler**

Dergi Bilkent
Sayı : 17
ISSN 1305-5178
Haziran 2012

Bilkent Üniversitesi Adına Sahibi
Prof. Dr. Kürşat Aydoğan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü ve Editör
Prof. Dr. Orhan Aytür

Yayın Yönetmenleri
Levent Başara
Burak Tokcan

Kapak
Adam Pekalski

Bilkent Üniversitesi
Rektörlük 06800
Bilkent, Ankara
Telefon : (312) 290 24 26
Faks : (312) 266 41 91
E-posta : dergi@bilkent.edu.tr
İnternet : www.bilkent.edu.tr

Tasarım ve Baskı
A4 Ofset Matbaacılık San. ve Tic. Ltd. Şti.
Oto Sanayi Sitesi, Yeşilce Mah.
Donanma Sok. No: 16
34418 Kağıthane / İstanbul
Telefon : (212) 281 64 48 pbx
Faks : (212) 269 53 27
E-posta : info@a4ofset.com
İnternet : www.a4ofset.com

Bilkent Üniversitesi Yayın Birimi tarafından hazırlanan Dergi Bilkent yılda iki kez yayımlanır. Üniversitenin mezun kimlik kartı sahiplerine ücretsiz gönderilir.

üniversiteden haberler

3 Nisan Bilkent Günü

Bilkent Üniversitesi Mütevelli Heyeti Başkanı Prof. Dr. Ali Doğramacı ve Rektör Prof. Dr. Abdullah Atalar, 3 Nisan'da akademik kadro, idari personel ve öğrencilere Bilkent'in dünü, bugünü ve yarını hakkında birer konuşma yaptı. Bilkent Konser Salonu'ndaki toplantıda İdari ve Mali İşler Yardımcısı Prof. Dr. Kürşat Aydoğan, rektörümüzün başkanlığında bir Stratejik Plan Yürütme Komitesi oluşturulduğunu duyurdu; Bilkent'in geleceği odaklı bu komitenin araştırma, eğitim-öğretim, kampüste yaşam ve toplumla ilişkiler başlıklarını ayrıntılı olarak incelemek için dört alt komisyon ile çalışacağını aktardı. Konuyla ilgili olarak komite üyelerinden İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Dilek Önkal, Makine Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Adnan Akay ve Elektrik ve Elektronik Mühendisliği öğretim üyesi Prof. Dr. Erdal Arıkan birer sunum gerçekleştirdi. Ayrıca Prof. Dr. Ali Doğramacı, üniversitemizin kurucusu Prof. İhsan Doğramacı'nın (1915 - 2010) doğum günü 3 Nisan'ın bu yıldan itibaren Bilkent Günü olarak kutlanacağını ilan etti. İnsani Bilimler ve Edebiyat Fakültesi Dekanı Prof. Talat Halman, Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi Dekan Vekili Yrd. Doç. Işın Metin ve Bölge Üniversiteleri Kurs Programları Direktörü Yrd. Doç. Dr. Rasim Özyürek'in Hocabey'in kültürel girişimleri hakkındaki paneliyle başlayan kutlama etkinlikleri, Bilkent Senfoni Orkestrası'nın konseriyle sona erdi.

THOMSON REUTERS

Bilkent Dünyanın En İyi Genç Üniversiteleri Arasında

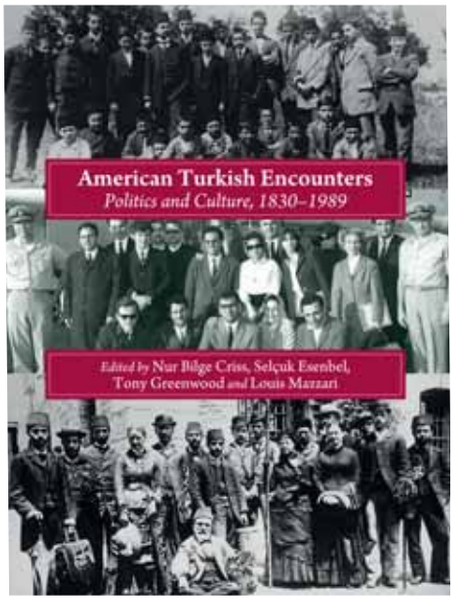
*Bilkent Üniversitesi, dünyanın yükseköğretim alanındaki öncü yayınlarından **Times Higher Education** (İngiltere) ile sektörel bilgi analizi lideri **Thomson Reuters** (ABD) tarafından 2012'de yayımlanan dünyanın en iyi 100 genç üniversitesi (son 50 yıl içinde kurulmuş üniversiteler) sıralamasında 32. sırayı aldı. Bu listedeki tek Türk üniversitesi Bilkent'tir. Yine **Times Higher Education** ve **Thomson Reuters**'ın hazırladığı 2011 Dünya Üniversiteleri Sıralaması'na göre Bilkent, dünyanın en iyi 400 üniversitesi sıralamasında 201-225 aralığındadır. Bilkent Üniversitesi, bu listeye giren Türk üniversiteleri arasında en üst sıradadır.*

Mimarlık Bölümü Açıldı

Mimarlık Bölümü, Bilkent Üniversitesi'nin 34. lisans programı olarak ilk öğrencilerini bu yıl MF-4 puan türüyle alacak. Güzel Sanatlar, Tasarım ve Mimarlık Fakültesi bünyesinde yer alan Mimarlık Bölümü'nün başkanlığını, 1994'ten bu yana üniversitemizin öğretim kadrosunda görev yapan Yrd. Doç. Dr. Meltem Gürel yürütecek.

ABD - Türkiye İlişkileri Üzerine

*Yrd. Doç. Dr. Nur Bilge Criss (Uluslararası İlişkiler Bölümü), **American Turkish Encounters** adlı kitabın editörleri arasında yer aldı. Soğuk Savaş dönemiyle beraber stratejik önemi artan ABD-Türkiye ilişkilerinin politik, toplumsal ve kültürel bir analizi niteliğindeki bu eser, **Cambridge Scholars Publishing** tarafından basıldı.*



Geçmişten Bugüne Bir Yolculuk

Kentsel Tasarım ve Peyzaj Mimarisi Bölümü öğretim elemanlarından Dr. Oktan Nalbantoğlu, T.C. Orman ve Su İşleri Bakanlığı'na bağlı Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü'nce düzenlenen Gelibolu Yarımadası Tarihi Milli Park Ağadere Hastanesi ve Şehitliği Fikir Projesi Yarışması'nda ekibiyle beraber birincilik ödülünü kazandı. Bölümün mezunlarından Koray Kalay (2010), Gözde Ünver 2011) ve Gizem Karabay (2011) da Dr. Nalbantoğlu'nun ekibindeydi. Dr. Nalbantoğlu, proje alanını ziyaret edecek kişilere Çanakkale Savaşı'nda belki de en dramatik anların yaşandığı Ağadere Sahra Hastanesi'nde yaşananları ve şehitlik olgusunu duyumsayabilmeyi amaçladıklarını söyledi; bunu yaparken de her türlü gösterişten uzak, coğrafyayı ön plana çıkartan ve topoğrafyaya saygılı bir tasarım yaklaşımı benimsediklerini vurguladı.

Öğretimde Üstün Başarı Ödülleri

Fatma Taşkın

Nedim Karakayalı

Philip Poole

Doç. Dr. Fatma Taşkın (İktisat Bölümü), Yrd. Doç. Dr. Nedim Karakayalı (Siyaset Bilimi Bölümü) ve Philip Poole (Fakülte Akademik İngilizce Geliştirme Birimi), 2011-2012 akademik yılı Öğretimde Üstün Başarı Ödülleri'nin sahipleri oldular. Bu ödülü önceki senelerde kazanmış olan öğretim elemanlarının listesine http://bilkent.edu.tr/teachaward adresinden ulaşılabilir.

Öğrencimize Prestijli Ödül

*Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Bölümü'nün yeni mezunlarından İlker Karakaşoğlu, 4. sınıf öğrencisiyken, ABD'nin Dışişleri Bakanlığı'na bağlı **The Bureau of Educational and Cultural Affairs** (ECA) tarafından desteklenen **International Fulbright Science & Technology Award** (Fulbright S&T) ödülünü aldı. ABD'de bilim ve teknoloji üzerine lisansüstü çalışmalar yapacak 30 yabancı öğrenciye bu ödülü veren ECA, Karakaşoğlu'nun 2012-2013 akademik yılında Stanford Üniversitesi'nde başlayacağı doktora çalışmalarının tüm masraflarını karşılayacak. Karakaşoğlu, 2012'de bu ödülü Türkiye'den kazanan tek öğrencidir.*

Tayfun Özçelik Fen Fakültesi'nin Yeni Dekanı

Prof. Dr. Tayfun Özçelik (Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümü), Fen Fakültesi'nin yeni dekanı olarak 1 Mayıs tarihinde göreve başladı. Bu görevi 17 yıldır Prof. Dr. Hasan Erten (Kimya Bölümü) yürütüyordu. Üniversitemizin akademik kadrosuna 1995'te katılan Dr. Özçelik, 4 yıl boyunca Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümü'nün başkanlığını yaptı.

Colleen Kennedy Karpat'tan Ödüllü Bir Çalışma

*Dr. Colleen Kennedy Karpat (İletişim ve Tasarım Bölümü), **Northeast Modern Language Association** (NeMLA) tarafından verilen kitap ödülünü kazandı. 45 yıllık bir tarihe sahip ABD merkezli bir dernek olan NeMLA, üyesi olan araştırmacıların kültürel çalışmalar içerikli ilk ve yayımlanmamış kitapları arasından her yıl bir ödül seçkisi yapıyor. Dr. Kennedy Karpat'ın **Rogues, Romance, and Race: Exoticism in French Fiction Cinema, 1930-1939** başlığını taşıyan ödüllü yapıtı, dünya savaşları gelgitindeki Fransız sinemasında gözlenen batı dışı simgeleri konu alıyor.*

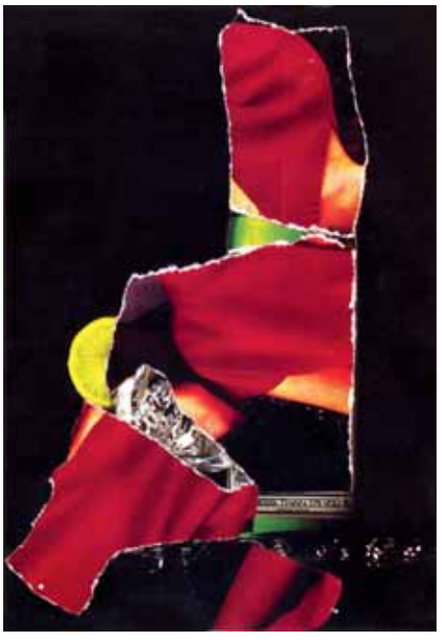
Öğrencilerimizden Güzel Bir Haber

Kimya Bölümü öğrencileri Hüseyin Ergüven ve Abdurrahman Türksoy, Beyrut Amerikan Üniversitesi tarafından düzenlenen ikinci Uluslararası Organik Kimya Yarışması'nda birinci oldu. 5 Orta Doğu ülkesinden 11 üniversitenin katıldığı yarışmada 2'şer öğrencinden oluşan toplam 62 takım, çoktan seçmeli sorulara en hızlı doğru yanıtları vermek için mücadele etti.

Sporun Zirvesindeydik

Bilkent Üniversitesi Beden Eğitimi ve Spor Merkezi'nin düzenlediği 10. Angora Kupası Üniversitelerarası Spor Şenliği'nde okul takımlarımız 4 kupa kazandı (3-6 Mayıs). 9 üniversiteden 450 kadar sporcunun katıldığı etkinlikte öğrencilerimiz frizbi, squash (erkekler), masa tenisi (erkekler) ve voleybol (erkekler) dallarında birinci oldu. Bu turnuvadan sonra Erzurum'daki Türkiye Üniversitelerarası Buz Hokeyi Şampiyonası'nda kız takımıyla yine zirveye çıkan üniversitemiz, 13-15 Nisan tarihlerinde ilk kez Bilkent'te gerçekleştirilen Türkiye Üniversitelerarası Squash Şampiyonası'nda tek erkeklerde ilk sırayı almıştı.

Sergilerden...



Bilkent Üniversitesi Kütüphanesi Sanat Galerisi, 1 - 19 Şubat tarihlerinde Usta Desenler/Desen Ustaları başlıklı resim sergisine, 20 Şubat - 3 Mart arasında Yüksel Söylemez'in resim çalışmalarına kapılarını açtı. 23 Mart - 11 Nisan tarihleri ise kediler üzerine Serap Selçuk Atabaş, Müşerref R. Köktürk, Fatih Urunç ve Emel Yalçın'ın resimleri ile Behiç Ak'ın karikatürlerine ayrılmıştı.

Taner Yiğit'in Başarısı

Yrd. Doç. Dr. Taner Yiğit (İktisat Bölümü), enerji zengini ülkelerde çöküntü ve iktisadi gelişme konulu araştırmasıyla ***Association for Comparative Studies*** *(ACES) tarafından Bergson Ödülü'ne değer görüldü. Bu ödülü ABD'li iktisat profesörü Abram Bergson (1914 - 2003) anısına veren ACES, her iki yılda bir* ***Comparative Economic Studies*** *dergisinde yayımlanmış en iyi makaleyi seçiyor. Dr. Yiğit, ödül kazanan çalışmasını Prof. Dr. Yelena Kaluyzhnova (Reading Üniversitesi) ve Prof. Dr. Ali Kutan (Southern Illinois Üniversitesi) ile hazırlamıştı.*

Genç Oyuncular Buluştu

Tiyatro Bölümü öğrencileri, 4 - 10 Haziran tarihlerinde Bilkent Tiyatro Günleri'ni düzenledi. Bu yıl ilki gerçekleştirilen ve Türkiye'den 11 üniversite ile Letonya'dan bir dans topluluğunun katıldığı etkinlik, Bilkentli genç oyuncuların sahne aldığı Batı Rıhtımı [Bernard-Marie Koltès (1949 -1989)] adlı oyunla açıldı ve çoğu Bilkent Tiyatro Salonu'nda olmak üzere toplam 19 oyunu sanatseverlerle buluşturdu.

Kişisel Gelişim Günleri ve Kariyer Fuarı

Kariyer Merkezi, 13 Şubat - 3 Mart tarihleri arasında Kişisel Gelişim Günleri'ni düzenledi. Liderlik, girişimcilik, motivasyon, mülakat teknikleri ve özgeçmiş yazımı gibi konulara yayılan seminerler ve atölye çalışmaları, öğrenci ve mezunlara kariyer yollarında destek sağladı. Bilkent Üniversitesi Mütevelli Heyeti Başkanı Prof. Dr. Ali Doğramacı'nın konuşmasıyla açılan Kişisel Gelişim Günleri'ni, tanıtım ve eleman isteği amacıyla üniversitemize başvuran firmaların katıldığı geleneksel Kariyer Fuarı izledi. Bu yıl on üçüncüsü gerçekleşen fuara aralarında Arçelik, Aselsan, FNSS, Jonhson & Johnson, PricewaterhouseCoopers, Rekabet Kurumu, T.C. Başbakanlık Sermaye Piyasası Kurulu ve Türkiye İş Bankası'nın bulunduğu 44 kurum ve kuruluş katıldı.

portre

“İktisatta laboratuvar yoktur. Laboratuvar, gerçek hayattır.”

İktisat Bölüm Başkanı Doç. Dr. Selin Sayek Böke, bilime, eğitime ve hayata bakışını dergimizle paylaştı.

Söyleşimize eğitim geçmişinizle başlayabilir miyiz?

TED Ankara Koleji ve ODTÜ İktisat mezunuyum. Yüksek lisans ve doktoramı uluslararası iktisat üzerine Duke Üniversitesi'nde tamamladım.

Akademik yaşama nasıl yöneldiniz?

Ailemdeki yaşantıdan çok etkilendim. Annem ve babam sağlık sektöründeydi. Her ikisi de bilimsel temeller ışığında güncel sorunlarla ilgilenen sağlıkçılar oldular hep. Babama ne yaptığını sorsam sürekli ders çalıştığını söylerdi. Evimizde hep bilimsel bir ortam olurdu; babam, öğrencileriyle konular tartışır, fikirler üretirdi. Annem o dönemde, Sağlık Bakanlığı'nın uluslararası projelerinde görev yapardı. Büyük bir öğrenme merakına sahip anne ile babanın kızı olarak ben de sürekli araştırarak yeni şeyler öğrenmenin peşindeydim. Üniversitedeyken Dış Ticaret Müsteşarlığı'nda staj yapmıştım; ticaret kavramları hakkında çalışarak uygulamalı açıdan Türkiye ekonomisini incelemiştim. Duke zamanlarımda ise Dünya Bankası'nda staj yapmış ve Güney Afrika ekonomisiyle ilgili bir projeye katılmıştım. Doktoram sonrasında Orta Avrupa ülkelerindeki rejim değişiklikleri nedeniyle geçiş ekonomilerine yöneldim. İktisatta laboratuvar yoktur; laboratuvar, gerçek hayattır. Bunu gördükçe çalışmalarımı dünyadan ayırmadım, uygulamaya dönük ve ülkelerin sorunları merkezli bir akademik kariyer inşa etmeye başladım. Bizim evde hem Türkiye hem dünya tartışılırdı. Lisansta dış ticaretle ilgilenirken sonrasında uluslararası iktisat alanına yönelmem de biraz bundandır; dünyada olup bitenlere dair sebep-sonuç ilişkileri çok ilgimi çekmiştir.

Akademisyenlik başından sonuna dek emek ve sabır gerektiren bir süreç. İktisatçılığı başka bir kulvarda sürdürmeyi düşündüğünüz oldu mu?

Genel anlamıyla hayır; ama tabii ki herkes gibi benim de zorlandığım, aklımda kimi zaman soru işaretleri oluştuğu anlar oldu. Böyle anlarda danışabileceğim geniş bir ağım vardı: hocalarım, ailem, kendime eklemeye çalıştığım deneyimler... Ben tüm bunların sonunda yolumu çizdim. İş idaresi ağırlıklı bir kurum olan Bentley College'da ders verirken fark ettim ki ben iktisadın işletmeye veya başka dallara destek olduğu değil, başrolde olduğu alanlarda bulunmak istiyorum. IMF'de görev yaparken geniş bir kadroyla çalışmış ve çok keyif almıştım; ama işlerin zaman içinde standartlaştığını algılamıştım. O yüzden uygulamalı yönü ağır basan bir akademik kariyer bana en uygun seçenekti.

Bilkent Üniversitesi'ne gelişinizden söz edebilir miyiz?

IMF'den ayrılırken uluslararası bürokrasinin egemen olduğu yerlerin bana uzun vadede pek uygun düşmeyeceğini anlamıştım. Bir de ABD'de geçen 10 senenin ardından ailemi ve ülkemi çok özlediğimi fark etmiştim. Akademik kadrosu ve prensiplerini göz önüne alarak sadece Bilkent'e başvurdum. 2003'ten beri buradayım.

Araştırma alanlarınız hakkında bilgi verebilir misiniz?

Çokuluslu şirketlerin kendi ülkeleri dışında yaptığı, yatırım yapılan ülkede doğrudan yabancı yatırımlar diye tanımladığımız konuyla ilgileniyorum. Neden bir ABD şirketi gidip de Hindistan'a yatırım yapar? Bir başka ülkenin sizin ülkenizde yaptığı yatırımın faydası nedir, faydalıysa bu faydayı neler yaratır? Bir yabancının yatırımı yerel bir yatırımcıdan farklı mıdır, farklıysa sebebi nedir? Böyle soruların cevaplarını araştırıyorum. Akademik anlamda en etkili çalışmam şöyle: Çokuluslu şirketlerin yaptığı yatırımların kuramsal bakışla ülkeyi büyütmesi beklenir; ama bu her ülkede geçerli değildir. Meslektaşlarımla bu büyümenin ancak ve ancak mali ve finansal piyasaları gelişmiş olan ülkelerde gerçekleşebileceğini saptadık. Yabancı yatırımcı sizde bulunmayan üstün bir teknolojiyi getirir, ancak elde ettiği kârı sizde değerlendirmeyip bir başka ülkeye taşırsa büyüme sağlanamıyor. Daha da önemlisi, bankacılık sistemi ve döviz gibi, hisse senedi gibi ikincil finansal piyasalarınız güçlü değilse yabancının teknolojisi yabancıda kalır, yerli ise onu seyreder. Önce yerel piyasanın koşullarını iyileştirmek bakımından politika yapıcıları için iyi bir göstergedir bu durum. Aslında her şeyden öte beşeri sermaye önemli.

Eğitimli insan gücü olmadan teknolojiyi transfer edemezsiniz. Ben doğrudan yabancı yatırımın işgücü piyasasına etkilerini de inceliyorum. Çokuluslu şirketlerde daha çok maaş alırsınız diye bir algı var. Oysa bu da koşullara bağlı. Güncel konu başlığım, çokuluslu şirketlerdeki istihdam ve ücret politikalarının yatırım yapılan ülkedeki işgücüne etkisi olup olmadığı. Bunun yanı sıra ekonomik krizlerden çıkış sürecinde iktisadi politikaların etkilerini de son dönemde incelemeye başladım.

Avrupa Birliği süreci Türkiye'ye yabancı sermaye girişini nasıl etkiledi?

Avrupa Birliği adaylık müzakereleri başladığında doğrudan yabancı yatırımlarda artış gözlendi. Yine de bir fayda beklemek için, önceden değindiğim kuvvetli bir beşeri sermaye ve finansal piyasa işleyişi lazım, adaylık için oluşturulan istikrar paketlerinin iyi uygulanması lazım.

Dış Ticaret Müsteşarlığı'nın Hazine Müsteşarlığı'na bağlı Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye genel müdürlükleriyle birleştirilmesi sonucu Ekonomi Bakanlığı'nın kurulması alanınızı nasıl etkiledi?

Buna neden ihtiyaç duyulduğunu tam olarak kestiremiyorum; çünkü birleşen birimlerden pek farklı bir işlevi yok bakanlığın. Farklı kurumsal yapıların iktisada etkileri farklı olabilir. Meslektaşlarımız da var bu konuya, yani kurumsal gelişmelerin iktisadi olgulara etkisine yoğunlaşan. Zaman zaman Merkez Bankası'nın İstanbul'a taşınma olasılığı gündeme geliyor. Ekonomi Bakanlığı'na uzak bir merkez bankası... Bu başlı başına bir araştırma konusudur.

Yaptığınız araştırmalarla ödüller de kazandınız.

*Almanya'da Kiel Dünya Ekonomisi Enstitüsü'nden aldığım ödülün (**Excellence in Global Economic Affairs**) hem bilimsel hem duygusal yanları var. Araştırmacılık ailemizin bir parçası olduğu için annemi kaybettiğim yıl bu ödülü kazanmış olmam çok anlamlıydı. Kariyerim açısından çok önemliydi; çünkü ödülle birlikte 2007 yazında enstitüye uluslararası iktisat çalışmaları yapmak için davet edilmiştim. Orada farklı iktisatçılarla tanıştım, uzun soluklu araştırma ilişkileri kurdum, müthiş bir bilimsel ağın parçası oldum. Araştırmacılık tek başına yapılan bir işmiş gibi görünse de meslektaşlarınızla paylaşımlarınız çoğaldıkça kalitesini artıran bir sistemdir. 2010'daki TÜBİTAK Teşvik Ödülü'nü o zamana kadar yürüttüğüm tüm bilimsel çalışmalarla aldım. Geçen seneki Mustafa Parlar Vakfı Araştırma Teşvik Ödülü'm ise ileriye dönük projelerimi de kapsıyordu.*

Akademisyenliğin araştırmacılık yanında eğitmenlik kısmı da var. Eğitmenlikte nasıl bir yol izliyorsunuz?

Eğitmenlik, bilgiyi öğrenciyle beraber üretebilecek hale gelmektir. Fikirler konuşarak, tartışarak gelişir. Kuramsal şeylerin öğrenciler tarafından kavranması bazen zor olabilir; ama kuramın önemini güncel hayattan veya geçmişten bir örnekle açıklayabilirseniz işte o zaman zevkli olur. Ben de öğretme felsefemi bu anlayış üzerine kuruyorum. Kendim öğrendiğim gibi öğretmeyi severim. Nedeni ve niçini merak ettim, soruların peşinden gittim, cevapları bulunca heyecan duydum.

Birinci sınıf öğrencilerinizin aldıkları ilk dersler arasında makro ve mikroiktisat var. Gençlerin hiç altyapıları olmadığı bir derse uyumunu nasıl sağlıyorsunuz?

Gençler soru sormamaya alıştıkları, kalıplara alıştırıldıkları bir sistemden geldikleri için, iktisat ile karşılaşır karşılaşmaz eski öğrenme biçimlerinden faydalanamayacaklarını görüyorlar. Bilimde doğru yanıtları bulmaktan ziyade, düşünmenin doğru yolunu keşfetmek önemlidir. Yöntem önemlidir, soru yaratmak önemlidir. Tüm bunlar da öğrenci-hoca iletişimini açık tutmayı gerektirir. Benim için en değerli kanıt öğrencinin verdiği geribildirimdir, soru sormadığı o gelenekten

sıyrılmasıdır. Ben ona ne aktarırsam onlar da bana aktaracak; onlar ne öğrenirse ben de onlardan öğreneceğim. İş sadece not vermekle kalır yoksa. Soruyu niçin sorduğunu anladığında iktisat dersini içselleştirmeye, kendinden bir şeyler bulmaya, hayatla özdeşleştirmeye başlar öğrenci. Bireyin günlük birçok kararı iktisadi bir temele dayandığı için bu döngüyü oturtabiliyoruz. Her kararımız birer iktisat kararı; 24 saate işlerinizi sığdırmanız da, üniversite sınavında bölüm seçmeniz de... Öğrencilerime "Siz buraya gelirken zaten iktisatçılık yaptınız, şimdi onu bilimselleştireceğiz." diyorum.

Öğrencileriniz sizi çok sevdiklerini, gelecekte sizin gibi olmak istediklerini söylüyorlar.

Böyle takdir almak çok güzel, çok teşvik edici bu sevgi. Gençlerin benden daha iyi olacağına şüphem yok; ellerinde güzel imkanlar var ve ilerlemeye çok hazırlar. Biz gerçek dünyada bilimin izdüşümünü görmek istiyoruz diyen bir nesil bu. Yaptığımız işin doğasında bireysellik var; fakat karakterim açılmayı, paylaşmayı önde tutuyor. Öğrencilerle sık sık iletişim kurmaya çalışırım. Salı günleri ofisimde dört öğrencimle yemek yeriz. Bölüm başkanlığı sadece problem veya şikayet için gidilecek bir makam olmamalı. Öğrenmenin olmazsa olmazı, iki tarafın eşitlik hissi duymasıdır. Bir şey yapacaksak beraber yapacağız. Eğitim felsefemi bayağı şekillendiriyor öğrencilerimle konuşmak. Şıkları işaretlemeye odaklı eğitim yıllarından sonra onların katılımını sağlamak çok önemli. Onlara meslektaş olduğumuzu hissettiremezsem iletişim kanallarımız kapanır; o zaman ne öğrenci benden bir şey alabilir ne de ben ona bir şey verebilirim.

Bir söyleşinizde flüt çaldığınızı okumuştuk. Bu hobiniz devam ediyor mu?

Evet, devam ediyor. Devlet Sanatçısı Şefika Kutluer ile çalışmışlığım vardır. Konservatuvarın eğitimlerine de devam etmiştim. Babamın her yıl düzenlediği annemi anma haftasında Hatay'da Ahmet Kanneci, Ekrem Öztan ve Özcan Dal ile konsere bile çıkmıştım. Müziği çok seviyorum, caz ve klasik müziği. Her sene Ankara Uluslararası Caz Festivali başlarken eşimle bilet bulma telaşına gireriz. Aslında o daha çok rock sever; onunla canlı performanslara gideriz, hoşlandığı şeylerden ben de keyif almaya çalışırım. Bu hobime sevgili oğullarım Can ve Aksel'i de gitar ve piyano ile dahil etmekten heyecan duyuyorum, onların sanat heyecanı ve yeteneği daha ziyade görsel sanatlara yönelik olsa da!

ABD'deyken Duke - North Carolina basketbol maçlarına gider miydiniz? İki üniversite arasındaki rekabet yıllardır sürüyor.

Spor benim hayatımda belirgin bir rol oynamadı, sadece 8-9 yıl bale yapabildim; ancak Duke kampüsünde olup da o atmosferin içine girmemem imkansızdı. Öğrenciler günler öncesinden kamp yapardı, maç günleri festivale dönüşürdü. Halen takip ederim o maçları.

Bilkent size ne ifade ediyor?

Her sabah körü körüne işe gittiğimi değil, sevdiğim insanların yanına, sevdiğim bir yere, sevdiğim bir şeyi yapmak için geldiğimi hissediyorum. Bilkent'teki insan faktörü bana bambaşka bir keyif veriyor; öğrencilerim, onların gençliğindeki güç, çalışma arkadaşlarım...

Selin Sayek Böke Kimdir?

Bilkent Üniversitesi İktisat Bölüm Başkanı Doç. Dr. Selin Sayek Böke, doktorasını 1999'da Duke Üniversitesi'nden almıştır. Bilkent Üniversitesi'ne katılmadan önce IMF'de ekonomist ve Dünya Bankası'nda danışman olarak çalışmıştır. Yabancı sermaye hareketleri ve bu hareketleri belirleyen faktörler, dış yardımların ekonomiye etkileri ve geçiş ekonomileri hakkında araştırmalar yürüten Dr. Sayek Böke'nin makaleleri ***Journal of Development Economics, World Economy, Review of Development Economics, Journal of International Economics, Applied Economics, Journal of Business Strategies*** *ve* ***Southern Economic Journal*** *gibi dergilerde yayımlanmıştır. Kiel Dünya Ekonomisi Enstitüsü'nün 2006 yılı Excellence in Global Economic Affairs ödülünün yanı sıra TÜBİTAK Teşvik Ödülü (2010) ve Mustafa Parlar Vakfı Araştırma Teşvik Ödülü (2011) sahibidir. Uluslararası İktisat ve Makroekonomi derslerini vermektedir. Georgetown Üniversitesi ve Bentley College'da öğretim üyeliği yapmış olan Dr. Sayek Böke'nin hobileri caz ve klasik müzik dinlemek, flüt çalmak ve seyahat etmektir.*

“Fırsatları doğru değerlendirmek, gençlerin hem kişisel hem de kariyer gelişimine önemli katkı sağlar.”

bir başarı öyküsü

K. Gökhan Bozkurt (İktisat 1994), iki yıl önce, daha 39 yaşındayken Türk Telekom'da genel müdürlük görevine getirilmişti. Kendisiyle sektörünü ve kariyerini konuştuk.

Yükseköğretim geçmişinizin profesyonel hayatınızdaki yeri nedir?

Bilkent İktisat mezunuyum. Bilkent Üniversitesi'nin ilk burslu öğrencilerinden biriydim. Bilkent Üniversitesi'nin, Bilkentli olma kültürünün benim yaşamımdaki değeri gerçekten büyük. Türkiye'nin önemli bir üniversitesine, önemli bir dereceyle girmek size ayrı bir sorumluluk yüklüyor; başarısız olamazsınız. Üniversitedeyken arkadaşlarınızla kendinize ait bir dünya kuruyorsunuz, özgürsünüz ve kendi kendinizi yönetmeye başlıyorsunuz. Kendi kendini yönetme, bir süre sonra başkalarını da yönetmeyi öğrenmeye dönüşüyor. Dersler kadar bu da önemli ve edinilmesi gereken bir özellik. İnsanlarla beraber olma ve beraber iş yapabilme sanatını ilk olarak üniversitede tanıyorsunuz. Bilkent yıllarımda öğrenci kulüplerinde etkin rol aldım, Öğrenci Konseyi'nin genel sekreterliğini yaptım.

Bilkentli olmak, hedefleri büyük tutmayı öğretti bizlere. Bilkent Üniversitesi'nin ülkemizde olduğu gibi dünyada da saygın bir kimliği var. Birer yurttaş ve dünya vatandaşı yetiştiren Bilkent'in eğitim izlerini, ülkemizin yetişmiş ve iş dünyasına yön veren şahsiyetlerinde görmek mümkün. Kariyeri boyunca Bilkent kültürünü ve çalışma disiplinini her zaman hissetmiş biri olarak şu tespiti rahatlıkla yapabiliyorum: Bilkent, öğrencilerini başarıya odaklanmış, inisiyatif alma yeteneği yüksek, lider ruhlu, sorumluluk sahibi, yetkin ve çok yönlü yetişkinler olarak hayata hazırlıyor.

Yüksek lisans eğitimimi Johns Hopkins Üniversitesi'nde tamamladım. ABD çok farklı bir dünya. Tek başınıza ayakta durmayı öğreniyorsunuz. Burada da farklı öğrenci etkinliklerinde aktif rol aldım. Rekabeti iliklerinize kadar hissediyorsunuz. Yüksek lisansın da mesleki gelişim sürecime büyük katkıları olduğunu düşünüyorum: araştırma isteği, analitik düşünme becerisi, muhakeme yeteneği ve konulara farklı bir açıdan bakabilme gibi pek çok özellik...

Daha önce nerelerde çalıştınız?

1999-2003 yılları arasında uluslararası bir finans kuruluşunda görev yaptım. 2003'te T.C. Ziraat Bankası'nda yurtdışı ilişkiler ve iştirakler daire başkanlığı, T.C. Ziraat Bankası Moskova ve Ziraat Bankası International AG (Almanya) yönetim kurulu üyeliği görevlerinde bulundum. 2004'te Halkbank'ta organizasyon ve insan kaynaklarından sorumlu genel müdür yardımcısı, daha sonra finansal kuruluşlar ve uluslararası bankacılıktan sorumlu genel müdür yardımcısı olarak çalıştım. Halkbank-Pamukbank birleşmesinde proje liderliğini üstlendim.

Halkbank Özelleştirme Komitesi başkanı, Birlik Sigorta yönetim kurulu başkan vekili ve KOBİ Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı yönetim kurulu başkan vekili olarak üst düzey görevlerde bulundum. 2006 yılında ise insan kaynakları genel müdür yardımcısı unvanıyla Türk Telekom ailesine katıldım.

Kariyerinizdeki insan kaynakları deneyimleriniz genel müdürlük görevinize nasıl yansıyor?

Geçmişte insan kaynakları alanında da görev almış bir yönetici olmak iş yaşamında empati kurabilme, kurumsal farkındalık ve takım çalışmasına yatkınlık gibi birçok avantajı beraberinde getiriyor.

İletişim alanında ülkemizde ve dünyada büyük bir rekabet var. Bu rekabette pazarlama stratejileri hangi temellere dayandırılıyor?

Son yıllarda telekomünikasyon alanında yaşamımıza sayısız yenilik girdi. Ev ve iş telefonlarından mobil iletişime, ADSL'den kablosuz iletişime kadar geliştirilen birçok yeni teknoloji yaşamımızı değiştirdi. Küresel telekomünikasyon sektörüne yön veren yakınsama (birkaç ayrı telekomünikasyon hizmetinin bir araya gelerek tek bir cihaz aracılığıyla kullanılması) kavramı, iletişim teknolojilerinin hayatımızdaki yerini yeniden tanımlıyor ve etkisini artırıyor, sağlamlaştırıyor. Gelecek yıllarda yakınsama ürünleri ve hizmetlerinin yaşamda daha fazla yer almasını ve son kullanıcıya yönelik cihazlardaki gelişim paralelinde çevrimiçi uygulamaların yaygınlaşmasını bekliyoruz. Eğitimden sağlığa, iş dünyasından sosyal hayata uzanan geniş bir alanda yakınsama teknolojilerinin kazandırdığı katma değeri, pratik deneyimlerle daha fazla yaşayacağız. Farklı müşteri ihtiyaçları ve beklentilerine cevap veren altyapıların oluşturulması, yine önümüzdeki yılların temel gündem maddeleri arasında yer alacak.

Cep telefonları hayatın her alanına girmiş durumdayken, ev telefonu gibi bir gelenek de yaşamaya devam ediyor. Türk halkının bu çerçevedeki alışkanlıkları ne yönde ilerliyor?

Mobil teknolojileri ve akıllı cihazların gün geçtikçe gelişmesiyle cep telefonları

hayatımızın vazgeçilmez bir parçası haline geldi. Yine de Türkiye'de aile yaşamı öne çıkıyor ve neredeyse her evde ev telefonu bulunuyor. Gelecekte, kablolu ya da mobil, bir iletişim teknolojisinin diğerinin yerini aldığı değil, aksine farklı teknolojilerin güçlü bir entegrasyon içinde daha da geliştiği bir dönem yaşanmasını bekliyoruz; yakınsama stratejileriyle bu yöndeki çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Gelecek yakınsama ile şekilleniyor ve bu değişime öncülük ediyoruz.

Türkiye'de kaç milyon internet kullanıcısı bulunuyor? Altyapı ve hız konusunda dünya piyasasında neredeyiz?

Son birkaç yılda veri ve genişbant hizmetlerine yönelik artan talep çok çarpıcı. Kişisel bilgisayarlar arttıkça bu eğilimin sürmesini bekliyoruz. 2005 yılında yaklaşık 1,5 milyon olan ADSL hattı sayısı 31 Mart 2012 tarihi itibariyle 7 milyonu aşmış durumda. 2012 yılı başında genişbant pazarındaki liderliğimizi sürdürme stratejimiz ve pazarı büyütme misyonumuz doğrultusunda internet kullanımının yaygınlaşmasına yönelik araştırma ve çalışmalarımız oldu. Bu sayede Türkiye'nin tamamında internetten faydalanmayan kitleleri tespit edip onlara en uygun şekilde ulaşmayı hedefledik. Bir yandan da Türkiye'nin her noktasına en hızlı, en kaliteli, en yüksek kapasitede internet hizmeti sunabilmek için çalışmalarımızı sürdürdük. Türk Telekom'un tüm şehirleri birleştiren dev fiber altyapısı Ocak 2012 sonunda 81 ilde aynı anda hizmete girdi. Yurtdışı çıkış hızımız 6 yılda 40 kat arttı, 1.200 GB yükseldi. Kişi başına ortalama data kullanımı 6 yılda yaklaşık 12 kat artarak 24,02 GB düzeyine çıktı. 2011 yılında Türkiye'de saatte yaklaşık 9 km, toplamda 17.600 km fiber optik kablo döşendi. Fiber optik altyapısı Türkiye'de 150.600, dünyada 177.600 kilometreye ulaştı. 2011 sonu rakamlarıyla yaklaşık 730.000 hane fiber kapsamına alındı. 2012 boyunca yaklaşık 2 milyon hanenin fiber kapsamına alınmasıyla birlikte toplam hane sayısının 3 milyon civarına çıkması planlanıyor. 2012 sonunda erişmeyi hedeflediğimiz hane kapsaması ile Türkiye birçok Avrupa ülkesinin önüne geçecek. 81 ilde aynı anda başlattığımız fiber dönüşümü yaygınlık anlamında tüm dünya ülkeleri arasında sık rastlanan bir örnek değil. Türkiye'yi teknoloji ve altyapı açısından lider konumuna ulaştırmak, büyüme stratejimizin önemli bir parçası. Önümüzdeki günlerde de bu strateji doğrultusunda yatırımlarımızı sürdüreceğiz.

Operatörlerde elektronik faturaya geçilmesi ve benzeri birçok uygulama göze çarpıyor. Çevre duyarlılığı ve toplumsal sorumluluk konusunda ne gibi çalışmalar yapıyorsunuz?

Şirketimiz, gerçekleştirdiği sosyal sorumluluk projeleriyle son üç yılda 80'den fazla ulusal ve uluslararası ödüle layık görüldü. Eğitim, tüm sosyal sorumluluk projelerimiz arasında ağırlıklı bir öneme sahip. Türk Telekom Okulları projesiyle Türkiye'nin dört bir yanında eğitim tesisleri inşa edildi. T.C. Milli Eğitim Bakanlığı ve T.C. Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı ile hayata geçirilen projede toplam 76 adet eğitim binasıyla 30 bini aşkın öğrenci modern eğitim ortamlarına kavuştu. 2007'de 190

olan mezun sayımız 2008'de 562'ye, 2009'da 1.501'e, 2010 yılında ise 2.050'ye yükseldi. 2010'daki 750 mezun çocuğumuzun 513'ü üniversite sınavında başarı gösterdi ve Türkiye'nin seçkin üniversitelerinde eğitime başladı.

"Eğitimsiz bir gelecek, internetsiz bir eğitim düşünülemez." anlayışıyla ülkenin dört bir yanında ücretsiz hizmet sunan internet evleri de kuruyoruz. Bugüne kadar yurt çapında genişbant internet erişimine sahip ortalama 20 adet tam donanımlı bilgisayarı bulunan 1.000 Türk Telekom internet evi hizmete girdi.

Uzun yıllardır engelli müşterilerimizin yaşamlarını kolaylaştırmak için ürün ve hizmet seçenekleri sunuyoruz. En yeni sosyal sorumluluk projemiz olan Türkiye'nin ilk Telefon Kütüphanesi'nde yüzlerce sesli kitap 0 800 219 91 91 numaralı telefon ile görme engelli Türk Telekom müşterilerine ev telefonları üzerinden ücretsiz olarak sunuluyor. Her kullanıcı dilediği kitabı seçebiliyor, bir sonraki aramada kaldığı yerden devam edebiliyor, bölümler arasında ileri ve geri gidebiliyor.

Sürdürülebilirlik ile ilgili birçok önemli uygulama da gerçekleştirdik. 1.200 yöneticimize iklim değişikliğine ilişkin farkındalık eğitimi verilmesini, %25 oranında mürekkep tasarrufu sağlayan Ecofont kullanımının başlatılmasını ve karbon emisyonumuzu Karbon Saydamlık Projesi'ne raporladığımız çalışmaları örnek gösterebilirim.

Türk Telekom'un spor kulübü başkanlığını da yürütüyorsunuz. Büyük müesseselerin spora desteği konusunda ne düşünüyorsunuz?

Türk Telekom, başta futbol olmak üzere sporun birçok dalına destek veriyor. Ülkemizde futbolun gelişmesinde ve kalitesinin yükselmesinde yeni, yetenekli ve genç neslin önemli bir rol üstleneceğimize inanıyorum. Spora verdiğimiz destek sponsorluk çalışmalarımızla sınırlı kalmıyor. Spor altyapısına yaptığımız yatırımlarla on binlerce genç sporcunun yetişmesini sağladık. Halen çeşitli illerdeki 42 spor kulübüyle basketboldan eskrime, atletizmden kayak ve tenise 27 branşta 4.500'e yakın sporcuyu destekliyoruz. Bu sporcular arasında milli takımlara seçilme başarısını göstererek Türkiye'yi yurtdışında temsil eden ve çeşitli derecelerle gurur kaynağı olan pek çok genç de bulunuyor. Türk Telekom'un spor kulüpleri sayesinde spor yapmaya başlayıp başarıya ulaşan, Avrupa ve dünya şampiyonlukları ile tanışan bu sporcular arasında Artvinli judocu, Sivaslı wushucu, Trabzonlu eskrimci, Sakaryalı halterci, Erzurumlu atlet ve Erzincanlı badmintoncu gençler yer alıyor.

Üyesi olduğunuz YASED, TBD gibi mesleki oluşumların profesyonel kariyerinize etkisinden bahsedebilir misiniz?

Bir lokomotif şirket olan Türk Telekom'un bu tip oluşumlarda temsil edilmesi önem arz ediyor. Türk Telekom'un genel müdürü olarak bu dernek ve mesleki oluşumların toplantılarına katılıyor, iş dünyasını temsil eden diğer kuruluşların tepe yöneticileriyle görüş alışverişinde bulunma imkanı yakalıyorum.

Bir üst düzey yöneticinin vizyonu nasıl olmalı? Genç yönetici adaylarına ve yöneticilik kariyerlerinin başında olan Bilkentlilere neler söylemek istersiniz?

Hangi sektörde, şirkette çalışırsa çalışsın, kariyerinin hangi aşamasında olursa olsun, her çalışanın mutlaka bir hedefi olması gerektiğine inanıyorum. Hedef, bulunduğunuz noktadan nereye gitmek istediğinizi gösterir. Bir hedefiniz olmazsa koşullar nereye sürüklerse oraya gidersiniz. Hedef belirlendiği anda ise artık durum çok daha nettir ve ikinci aşamaya geçilebilir: hedefe ulaşmak için neler yapılması gerektiği, yani stratejinin belirlenmesi. Strateji belirlerken ileri görüşlü olmak, çok yönlü düşünebilmek, takım oyunundan yararlanmak gibi unsurları asla ihmal etmemek gerek. Günümüzde takım oyunu oynamayı bilmeyenlerin kariyerinin herhangi bir aşamasında başarılı olmasını çok mümkün görmüyorum. Hatta kişisel başarının en temel koşullarından birinin takım içinde yer alabilmek ve takıma uyum sağlamaktan geçtiğini söyleyebilirim. Esas püf noktası; sevdiğiniz bir işi yapmak, çok çalışmak, başarısızlıktan korkmamak, başarısızlıklardan ders alarak yolunuza devam etmek… Asıl başarı, herhangi bir yanlışı doğru analiz ederek bundan doğru bir sonuç çıkarmak ve bir daha aynı yanlışa düşmemektir.

Önemli gördüğüm bir başka nokta ise etkin ve pozitif iletişim prensibinin sadece iş yaşamına değil, yaşamın her alanına yansıtılması gerekliliği. Herkesin fikri değerlidir ve dinlemeye değerdir. Bu tutum takım oyuncusu olabilmenin de gereğidir. Fikirlerden bir sonuç çıkarmak ve ortaya çıkan fikirlerin yapılan işe katkıda bulunmasını sağlamak her kademedeki yöneticinin başlıca görevidir.

Yöneticilere ve her kademedeki çalışanlara işleriyle ilgili fırsat ve kaynak sağlanmasını, yetki verilmesini ve desteklenmelerini çok önemli buluyorum; pek çok üst düzey yönetici de benzer bir yaklaşım sergiliyor. Bu noktada, gençlere kendilerine sunulan fırsatları doğru değerlendirmelerini, sorumluluğu hissetmelerini, gerektiğinde risk almaktan ve inisiyatif kullanmaktan çekinmemelerini öneririm. Fırsatları doğru değerlendirmek, gençlerin hem kişisel hem de kariyer gelişimine önemli katkı sağlar; ilerideki yaşamlarında üstlenecekleri rolleri belirler.